

ระเบียบวาระการประชุม
พนักงานส่วนตำบลหนองหงส์
วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์
เวลา ๑๓.๐๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
๒.๑
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบและพิจารณา
๓.๑ เรื่องการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง
๓.๒ เรื่องประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
๓.๓ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓.๔ แบบรับรองตัวเองตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส
๓.๕ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตว่าด้วยคู่มือร้องเรียนหรือร้องทุกข์ทั่วไป
๓.๖ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของอบต.
๓.๗ มาตรการป้องกันการขัดระหว่างผลประโยชน์
๓.๘ มาตรการป้องกันการรับสินบน
๓.๙ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของอบต.
๓.๑๐ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑ แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1	นายศักดิ์ชัย เวียงชัย	นายก อบจ.		
2	นายเจี๊ยบ งามคง	ปลัด อบจ.		
3	นายศักดิ์สิทธิ์ เวียงชัย	รองปลัด อบจ.		
4	นายศักดิ์ สุทธิชัย	หัวหน้าสำนักงาน		
5	นายประสิทธิ์ วัฒน	ผู้อำนวยการ อบจ.		
6	นายวิภากร วัฒน	ผู้อำนวยการ อบจ.		
7	น.ส.วิภากร วัฒน	ดร.		
8	นางจิตต์ วัฒน	ดร.		
9	นางศิริพร วัฒน	ดร.		
10	นางประไพ วัฒน	ดร.		
11	นางสาวประไพ วัฒน	ดร.		
12	นางประไพ วัฒน	ดร.		
13	นายประไพ วัฒน	ดร.		
14	นางประไพ วัฒน	ดร.		
15	นายประไพ วัฒน	ดร.		
16	นางประไพ วัฒน	ดร.		
17	นางประไพ วัฒน	ดร.		
18	นางประไพ วัฒน	ดร.		
19	นางประไพ วัฒน	ดร.		
20	นางประไพ วัฒน	ดร.		
21	นางประไพ วัฒน	ดร.		
22	นางประไพ วัฒน	ดร.		
23	นางประไพ วัฒน	ดร.		
24	นางประไพ วัฒน	ดร.		
25	นางประไพ วัฒน	ดร.		
26	นางประไพ วัฒน	ดร.		
27	นางประไพ วัฒน	ดร.		
28	นางประไพ วัฒน	ดร.		
29	นางประไพ วัฒน	ดร.		
30	นางประไพ วัฒน	ดร.		

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ มาครบองค์ประชุมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว นายหัตถชัย เมืองจิ้น นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

นายหัตถชัย เมืองจิ้น ๑.๑ พระราชพิธีบรมราชาภิเษก
ประธาน

เนื่องจากพระราชพิธีบรมราชาภิเษกที่จะมีขึ้นในวันที่ ๔-๖ พ.ค. ๖๒ พ.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา ก็ได้ประกาศให้วันที่ ๖ พ.ค. เป็นวันหยุดราชการ เพื่อการดำเนินพระราชพิธีที่เป็นไปอย่างเรียบร้อยตามประกาศสำนักพระราชวัง พระราชพิธีจะเริ่มตั้งแต่ ๔ พ.ค. โดยช่วงเช้าจะเป็นพิธีบรมราชาภิเษก ช่วงบ่ายถวายพระพร ช่วงเย็นพิธีประกาศพระองค์เป็นพุทธศาสนูปถัมภก และพิธีสักการะพระบรมอัฐิ ส่วนช่วงค่ำจะเป็นพิธีเฉลิมพระแทนบรรจรรย์ จากนั้นวันอาทิตย์ที่ ๕ พ.ค. ช่วงเช้า มีพิธีเฉลิมพระปรมาภิไธย ช่วงเย็น พิธีเลียบพระนคร ส่วนวันจันทร์ที่ ๖ พ.ค. ช่วงเย็น เสด็จออกให้ประชาชนเฝ้า และรับคณะทูต เพื่อให้ดำเนินพระราชพิธีฯ ไปได้อย่างต่อเนื่อง ครม. จึงได้หารือและประกาศให้วันที่ ๖ พ.ค. เป็นวันหยุดราชการ โดยขอความร่วมมือจากประชาชน ช่วยกันทำบ้านเมืองให้สงบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

๒.๑ มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมาเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมทราบและพิจารณา

นายหัตถชัย เมืองจิ้น ๓.๑ เรื่อง การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

ประธานฯ การทำงานของแต่ละคนมีอะไรก็ให้ประสานงานกัน เพื่อให้งานสำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี สิ่งใดบกพร่องก็แก้ไขเสีย มีปัญหาอะไรก็ให้ปรึกษาหัวหน้าส่วน เพื่อจะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาได้

มติที่ประชุม - รับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

นายหัตถชัย เมืองจิ้น ต่อไปเรื่องประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เรียนเชิญท่านปลัดครับ

ประธานฯ

นายเชียว คำแหง
ปลัดอบต.

เรียนท่านนายก หัวหน้าส่วน และพนักงานตลอดจนพนักงานจ้าง เป็นเรื่องที่ดีที่แสดงความคิดเห็น ผมขอฝากเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ให้คิด ผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคน สิ่งไหนที่ดีดูหน้าที่ ของตัวเองมีหน้าที่อะไรบ้าง การจัดทำโครงการมองให้ตลอดตั้งแต่เริ่มจน เสร็จนะครับ เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและไม่มีปัญหาในภายหลังนะครับ สำหรับเรื่องของประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน การบริหารงาน ซึ่งนิติกรได้จัดทำประกาศให้ทุกท่านได้ทราบแล้วนั้น ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทาง ปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือและ ปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความ ต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และ เป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการ ให้เกิดความโปร่งใสในทุก ขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการ ดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริต อย่างจริงจัง

๓.๓ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

นายหัตถชัย เมืองจีน
ประธานฯ

สำหรับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ผมขอเชิญรองปลัดครับ

นายทวีศักดิ์ แร่ทอง
รองปลัดอบต.

เรียนท่านนายก ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนและพนักงานทุกท่านนะคะ
ผมขอสรุปพอสังเขปนะคะ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วน
ตำบลหนองหงส์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและนโยบายของรัฐบาล และตามที่สำคัญงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน
ที่ดี ตลอดจนช่วยสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อองค์กร
ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ จึงดำเนินการจัดทำมาตรการ
ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองหงส์ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่
เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่
เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอน
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.
๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทาง
ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government
Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- (๓) ดำเนินการจัดหา
- (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง
- (๕) การทำสัญญา
- (๖) การบริหารสัญญา
- (๗) การควบคุมและการจำหน่าย

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ และให้ คณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการ แต่งตั้ง ให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องให้คำรับรองเป็น หนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองหงส์

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้ยื่นข้อเสนอนี้ของตนาผลประโยชน์จาก การจัดซื้อจัดจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๓.๔ แบบรับรองตัวเองตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส

นายหัตถชัย เมืองจีน
ประธานฯ

สำหรับแบบรับรองตัวเองตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งนิติกรได้ แจกทุกท่านไปแล้วนะครับขอให้ทุกท่านดูรายละเอียดตามแบบฟอร์ม นะครับ

๓.๕ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตว่าด้วยคู่มือร้องเรียนหรือ ร้องทุกข์ทั่วไป ร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้าง

นายหัตถชัย เมืองจีน
ประธานฯ

สำหรับคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ทั่วไปนั้น นิติกรได้ แจกให้ทุกท่านแล้วนะครับ ซึ่งเป็นการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดเป็นมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบหรือ แนวทางในการปฏิบัติงานด้านรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ทั้งในเรื่องร้องเรียนหรือร้อง ทุกข์ทั่วไป ร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง ตอบสนองนโยบายของรัฐ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้ เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าใน การให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ ทันต่อสถานการณ์ ประชาชน ได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการ ตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ ทั้งนี้การ จัดการข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติ ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการจำเป็นต้องมี

ขั้นตอนและกระบวนการ หรือแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๖ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของ
อบต.

นายหัตถชัย เมืองจีน
ประธานฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์กร เป็นไปอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน อันถือเป็นการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร รวมทั้ง ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ขาดความเป็นกลาง และต้องสงวนไว้ซึ่งผลประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสม ตรวจสอบได้และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ได้มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตครอบคลุมทุกด้าน จึงได้จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ในองค์กร เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานของการการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริตและเป็นธรรม รับผิดชอบ และถูกต้อง ชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตาม คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานของการการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไข และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบ และจัดการความเสี่ยงให้ครอบคลุมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุม ข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้รายงานสรุปผลต่อผู้บังคับบัญชา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒.มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทาง ในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองหงส์

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล และประมวลผล ข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อประกอบการตัดสินใจ ในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการทบทวนการใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมา ปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการ ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองหงส์ให้เป็นระบบและโปร่งใส

๓.๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์

นายหัตถชัย เมืองจัน
ประธานฯ
นายเชียว คำแหง
ปลัด อบต.

สำหรับมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ขอเชิญ ท่านปลัดครับ
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองหงส์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครอง และบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่ คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจใน สภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงาน ราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมา

จากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงาน และการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดแนวทางพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติงานเป็นมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งนิติกรได้แจกทุกท่านไปแล้วนะครับ

นายเชียว คำแหง
ปลัดอบต.

เรื่อง ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

สำหรับผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตน คือสิ่งใด ๆ ที่มีผลต่อบุคคล/กลุ่มไม่ว่าในทางบวกหรือทางลบผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ได้ครอบคลุมเพียงผลประโยชน์ด้านการงานหรือธุรกิจของเจ้าหน้าที่ แต่รวมถึงคนที่ติดต่อสัมพันธ์ด้วย เช่น เพื่อนญาติ คู่แข่ง ศัตรู เมื่อใดเจ้าหน้าที่ประสงค์จะให้คนเหล่านี้ได้หรือเสียประโยชน์ เมื่อนั้นก็ถือว่ามีเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์ส่วนตน มี ๒ ประเภท คือ

๑. ผลประโยชน์ส่วนตนที่เกี่ยวกับเงิน ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มาซึ่งเงินทองเท่านั้น แต่ยังเกี่ยวกับการเพิ่มพูนประโยชน์หรือปกป้องการสูญเสียของสิ่งที่มีอยู่แล้ว เช่น ที่ดิน หุ่น ตำแหน่งในบริษัทที่รับงานจากหน่วยงานรวมถึงการได้มาซึ่งผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ได้รับอยู่ในรูปตัวเงิน เช่น สัมปทาน ส่วนลดของขวัญ หรือของที่แสดงน้ำใจไมตรีอื่น ๆ
๒. ผลประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวกับเงิน เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ครอบครัว หรือกิจกรรมทางสังคม วัฒนธรรมอื่น ๆ เช่น
๓. สถาบันการศึกษา สมาคม ลัทธิ แนวคิด มักอยู่ในรูปความลำเอียง/อคติ/เลือกที่รักมักที่ชังหรือมีข้อสังเกตว่าแม้แต่ความเชื่อ/ความคิดเห็นส่วนตัวก็จัดอยู่ในประเภทนี้

- ผลประโยชน์สาธารณะ คือ ประโยชน์ของชุมชนโดยรวม ไม่ใช่ผลรวมของผลประโยชน์ของปัจเจกบุคคล และไม่ใช่ผลประโยชน์ของกลุ่มคน การระบุผลประโยชน์สาธารณะไม่ใช่เรื่องง่าย แต่ในเบื้องต้นเจ้าหน้าที่ภาครัฐสามารถให้ความสำคัญอันดับต้นแก่สิ่งนี้โดย ทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
- ทำงานตามหน้าที่ตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรม
- ระบุผลประโยชน์ที่ตนเองมีหรืออาจจะมีการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้ความสำคัญอันดับต้นแก่ผลประโยชน์สาธารณะ มีความคาดหวังว่าเจ้าหน้าที่ต้องจำกัดขอบเขตที่ประโยชน์ส่วนตนจะมามีผลต่อความเป็นกลางในการทำหน้าที่
- หลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการทำหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- หลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ป้องกันข้อครหาว่าได้รับผลประโยชน์ที่ไม่สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกัน
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การแสดงบัญชีทรัพย์สินหรือหนี้สิน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร (Good Governance) หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ธรรมาภิบาล จะมีคำว่า integrity ค่านิยมของข้าราชการ I am ready

I = Integrity มีศักดิ์ศรี (ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต เทียงธรรม) A = Activeness ขยันตั้งใจทำงาน (บริการ/แก้ไขปัญหา ปชช)

M = Morality มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม

R = Relevance รู้ทันโลก ปรับตัวทันโลก ตรงกับสังคม

E = Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ (คุณภาพ ดัชนี ประเมินผล)

A = Accountability รับผิดชอบต่อผลงาน ประชาชน

D = Democracy มีใจ/การกระทำเป็น ประชาธิปไตย

(มีส่วนร่วม โปร่งใส)

Y = Yield มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

หลักของธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๑. ยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้ที่มาใช้บริการ (Clear statement-high service quality)
“องค์กรจะต้องมีการประกาศ (statement) พันธกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ชัดเจน และใช้เป็นแนวทางในการวางแผน การปฏิบัติงานขององค์กรนั้น ๆ”
๒. ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน (Public Statement) จะทำหน้าที่อย่างไรโดยวิธีอะไรที่จะบรรลุเป้าหมาย)
“ผู้บริหารควรแจ้งให้ประชาชนได้ทราบในการประกาศสาธารณะ(Public Statement) ถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตน โดยระบุให้ทราบถึงการปฏิบัติงานที่พอเหมาะกะกับขนาดและความซับซ้อน (Complexity) ขององค์กร”
๓. ส่งเสริมค่านิยม (Values) ขององค์กร และแสดงให้เห็นถึงคุณค่าของธรรมาภิบาลโดยการปฏิบัติหรือพฤติกรรม (Behaviors) (moral integrity and etiquette in the responsiveness to the diverse public)
“ผู้บริหารทำตัวเป็นตัวอย่างในการให้บริการแก่ประชาชนทุกชนชั้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน”
๔. มีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม (Providing information to flow two-ways) “ต้องมีระบบตรวจสอบการทำงานทุกอย่าง เพื่อให้แน่ใจว่าทุกอย่างดำเนินไปตาม

๕. แผนการทำงาน มีการตรวจสอบความถูกต้องของรายงานบัญชีการเงิน รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ ที่ผลิตโดยองค์กร”
๖. พัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ผู้บริหารต้องมีความสามารถและพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง)
“ผู้บริหารจัดการจะต้องมีความรับผิดชอบในผลงาน โดยการประเมินผลงานเป็นระยะ ๆ ทั้งนี้รวมทั้งการประเมินความต้องการในการฝึกอบรม หรือการพัฒนาทักษะที่ต้องการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่”
๗. การเข้าถึงประชาชน และต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจัง

๓.๘ มาตรการป้องกันการรับสินบน

นายหัตถชัย เมืองจีน
ประธานฯ

สำหรับมาตรการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบล
ขอเชิญท่านปลัดนะครับ

นายเชียว คำแหง
ปลัดอบต.

มาตรการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล และตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการปกติชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรภายในสังกัดเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือนำข้อมูลส่วนราชการไปใช้ประโยชน์ รวมทั้ง กำหนดแนวทางตรวจสอบบุคลากรภายในองค์กรของส่วนราชการในสังกัด ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ จึงจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ในองค์กร ได้ถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ จะต้องตระหนักและให้ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

ให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยอำนาจ และหน้าที่ตามกฎหมาย

๒. ห้ามมิให้มีการรับ หรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการอย่างเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ในกรณีมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐.- บาท หากสูงกว่านั้นต้องรายงานให้ผู้บริหารทราบและพิจารณา ดำเนินการต่อไป

๔. การรับเงินบริจาคหรือสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็เงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่ กิจกรรมหรือโครงการใดของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๕. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่างๆของส่วนราชการ จะต้องไม่มี การแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง หรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้ประโยชน์กับผู้อื่น

๖. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน

๗. กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกลงโทษ ตามระเบียบของทางราชการ

๘. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบนให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน

นายหัตถชัย เมืองจีน
นายกอบต.

๓.๙ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล
หนองหงส์

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขของประชาชน และการโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนมาตรา ๓๙ ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่องแนวทางยกระดับ การให้บริการประชาชนผ่านบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ เห็นชอบให้หน่วยงานราชการนำ “มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ” (Government Website Standard) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)(สรอ.) ดำเนินการไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและ

ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อก้าวไปสู่
จุดหมายของการบูรณาการเชื่อมโยงหน่วยงานของรัฐ (Connected
Government) เพื่อการจัดการข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เป็นไปตามกฎหมาย และขับเคลื่อน
นโยบายของรัฐบาลในการลดปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ซึ่งสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.)
กำหนดแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนั้น
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ จึงได้กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณะ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา
๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยคำนึงถึงความ
เหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลการรักษาความ
มั่นคงทางปลอดภัยทางเว็บไซต์

๒. เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงาน ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ
ได้แก่

- (๑) โครงสร้าง และการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ
- (๔) มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน
นโยบาย หรือการตีความ ทั้งนี้ เฉพาะที่จัดให้มีขึ้นโดยมีสภาพอย่างกฎ
เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง
- (๕) แผนงานโครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่าย
งบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๗) อื่นๆตามความเหมาะสม

หน้าที่ความรับผิดชอบและการตรวจสอบข้อมูล

๑. กำหนดวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการ และผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่าง ชัดเจน

๒. กำหนดกลไกกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้ง คณะทำงาน หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วน ราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของ หน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลดังกล่าวก่อนลง เว็บไซต์ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องมีการตรวจสอบ และต้องเป็นความ จริงและได้รับอนุญาตจากผู้บริหารก่อน จึงจะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ได้

๓. กรณีที่มีเหตุการณ์สำคัญ ถูกฉ้อฉล/เร่งด่วนเกิดขึ้นในพื้นที่ตำบล หนองหงส์และมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองหงส์ ให้หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ดังกล่าว (วัน เวลา สถานที่เกิดเหตุ จำนวนผู้ที่ได้รับผลกระทบ พื้นที่ความ เสียหาย สาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหา ฯลฯ) รายงานให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ทราบโดยด่วน

๓.๑๐ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและ วัฒนธรรมในการทำงานที่ดีตลอดจนช่วยสร้างความเชื่อมั่นของ ประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อองค์กร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล หนองหงส์ จึงดำเนินการจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เพื่อเป็น แนวทางในการมีส่วนร่วมของผู้มี

ส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นแนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องต่อไป
ความหมายของการมีส่วนร่วมของประชาชน

“การมีส่วนร่วมของประชาชน” หมายถึง การที่กลุ่มประชาชน หรือขบวนการ
ที่สมาชิกของชุมชนที่กระทำการออกมาในลักษณะของการทำงานร่วมกัน ที่จะ
แสดงให้เห็นถึงความต้องการร่วม ความสนใจร่วม มีความต้องการที่จะบรรลุถึง
เป้าหมายร่วมทางเศรษฐกิจและสังคมหรือการเมือง หรือการดำเนินการร่วมกัน
เพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อรองอำนาจ มติชน ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม หรือ
การดำเนินการเพื่อให้เกิดอิทธิพลต่อรองอำนาจทางการเมือง เศรษฐกิจ การ
ปรับปรุงสถานภาพทางสังคมในกลุ่มชุมชน

การมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะ ว่าหมายถึง การ
เปิดโอกาสให้ประชาชนมีสิทธิในกระบวนการนโยบายสาธารณะ ทั้งในด้านการ
ให้และรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การให้ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การร่วม
ตัดสินใจ ทั้งในขั้นตอนการริเริ่มนโยบาย การจัดทำแผนงาน โครงการหรือ
กิจกรรมที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม การวางแผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคม การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งการ
ปฏิบัติ การติดตาม และประเมินผลตามนโยบายแผนงานโครงการหรือ
กิจกรรมนั้น

ประโยชน์ของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. คุณภาพของการตัดสินใจดีขึ้น เนื่องจากกระบวนการปรึกษาหารือกับ
สาธารณชนจะช่วยสร้างความกระจ่างให้กับวัตถุประสงค์และความต้องการของ
โครงการหรือนโยบาย และบ่อยครั้งที่การมีส่วนร่วมของประชาชนนำมาสู่การ
พิจารณาทางเลือกใหม่ ๆ ที่น่าจะเป็นคำตอบที่มีประสิทธิผลที่สุดได้
๒. ใช้ต้นทุนน้อยและลดความล่าช้าลง แม้ว่าการเปิดโอกาสให้ประชาชนมี
ส่วนร่วมจะต้องใช้เวลาและมีค่าใช้จ่ายมากกว่าการตัดสินใจฝ่ายเดียว แต่การ
ตัดสินใจฝ่ายเดียวที่ไม่คำนึงถึงความต้องการแท้จริงของประชาชนนั้น อาจนำมา
ซึ่งการโต้แย้งคัดค้านหรือการฟ้องร้องกัน อันทำให้ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงในระยะ
ยาว เกิดความล่าช้า และความล้มเหลวของโครงการได้ในที่สุด
๓. การสร้างฉันทามติ การมีส่วนร่วมของประชาชนจะสร้างข้อตกลงและข้อ
ผูกพันอย่างมั่นคงในระยะยาวระหว่างกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน ช่วยสร้างความ
เข้าใจระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ลดข้อโต้แย้งทางการเมืองและช่วยให้เกิดความชอบ
ธรรมต่อการตัดสินใจของรัฐบาล
๔. การนำไปปฏิบัติง่ายขึ้น การเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจทำให้
ประชาชนมีความรู้สึกของการเป็นเจ้าของการตัดสินใจนั้น และทันทีที่การ
ตัดสินใจได้เกิดขึ้น พวกเขาก็อยากเห็นมันเกิดผลในทางปฏิบัติ และยังคงเข้ามา
ช่วยกันอย่างกระตือรือร้นอีกด้วย

๕. การหลีกเลี่ยงการเผชิญหน้าที่เลวร้ายที่สุด เพราะการเปิดโอกาสให้ฝ่ายต่าง ๆ เข้ามาแสดงความต้องการและข้อห่วงกังวลตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ จะช่วยลดโอกาสของการโต้แย้งและการแบ่งฝ่าย ที่จะเป็นปัจจัยให้เกิดการเผชิญหน้าอย่างรุนแรงได้

๖. การคงไว้ซึ่งความน่าเชื่อถือและความชอบธรรม เนื่องจากกระบวนการตัดสินใจที่โปร่งใสและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม จะสร้างความน่าเชื่อถือต่อสาธารณชนและเกิดความชอบธรรมโดยเฉพาะเมื่อต้องมีการตัดสินใจในเรื่องที่มีการโต้แย้งกัน

๗. การคาดการณ์ความห่วงกังวลและทัศนคติของสาธารณชน เพราะเมื่อเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้มาทำงานร่วมกับสาธารณชนในกระบวนการมีส่วนร่วม พวกเขาจะได้รับรู้ถึงความห่วงกังวล และมุมมองของสาธารณชนต่อการทำงานขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถคาดการณ์ปฏิกิริยาตอบสนองของสาธารณชนต่อกระบวนการและการตัดสินใจขององค์กรได้

๘. การพัฒนาภาคประชาสังคม ประโยชน์อย่างหนึ่งของการมีส่วนร่วมของประชาชนคือ ทำให้ประชาชนมีความรู้ทั้งในส่วนของเนื้อหาโครงการและกระบวนการตัดสินใจของรัฐ รวมทั้งเป็นการฝึกอบรมผู้นำ และทำให้ประชาชนได้เรียนรู้ทักษะการทำงานร่วมกันเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต

ระดับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การแบ่งระดับชั้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบ่งได้หลายวิธี ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์และความละเอียดของการแบ่งเป็นสำคัญ โดยมีข้อพึงสังเกตคือ ถ้าระดับการมีส่วนร่วมต่ำ จำนวนประชาชนที่เข้ามีส่วนร่วมจะมาก และยิ่งระดับการมีส่วนร่วมสูงขึ้นเพียงใด จำนวนประชาชนที่เข้ามีส่วนร่วมก็จะลดลงตามลำดับ ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนเรียงตามลำดับจากต่ำสุดไปหาสูงสุด ได้แก่

๑. ระดับการให้ข้อมูล เป็นระดับต่ำสุด และเป็นวิธีการที่ง่ายที่สุดของการติดต่อสื่อสารระหว่างผู้วางแผนโครงการกับประชาชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลแก่ประชาชน โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น การแถลงข่าว การแจกข่าวสาร และการแสดงนิทรรศการ เป็นต้น แต่ไม่เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นหรือเข้ามาเกี่ยวข้องใด ๆ

๒. ระดับการเปิดรับความคิดเห็นจากประชาชน เป็นระดับขั้นที่สูงกว่าระดับแรก กล่าวคือ ผู้วางแผนโครงการจะเชิญชวนให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเพื่อเป็นข้อมูลในการประเมินข้อดีข้อเสียของโครงการอย่างชัดเจนมากขึ้น เช่น การจัดทำแบบสอบถามก่อนริเริ่มโครงการต่าง ๆ หรือการบรรยายและเปิดโอกาสให้ผู้ฟังแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการนั้น ๆ เป็นต้น

๓. ระดับการปรึกษาหารือ เป็นการเจรจาอย่างเป็นทางการระหว่างผู้วางแผนโครงการและประชาชน เพื่อประเมินความก้าวหน้าหรือระบุประเด็นข้อสงสัยต่าง ๆ เช่น การจัดประชุม การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ และการเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น

๔. ระดับการวางแผนร่วมกัน เป็นระดับการมีส่วนร่วมที่ผู้วางแผนโครงการกับประชาชนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการวางแผนเตรียมโครงการ และผลที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินการโครงการ เหมาะที่จะใช้สำหรับการพิจารณาประเด็นที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีข้อโต้แย้งมาก เช่น การใช้กลุ่มที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การใช้อินชูลายการเพื่อแก้ปัญหาข้อขัดแย้ง และการเจรจาเพื่อหาทางประนีประนอมกัน เป็นต้น

๕. ระดับการร่วมปฏิบัติ เป็นระดับที่ผู้รับผิดชอบโครงการกับประชาชนร่วมกันดำเนินโครงการ เป็นขั้นการนำโครงการไปปฏิบัติร่วมกันเพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๖. ระดับการควบคุมโดยประชาชน เป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมโดยประชาชน เพื่อแก้ปัญหา ข้อขัดแย้งที่มีอยู่ทั้งหมด เช่น การลงประชามติ แต่การลงประชามติจะสะท้อนถึงความต้องการของประชาชนได้ดีเพียงใด ขึ้นอยู่กับความชัดเจนของประเด็นที่จะลงประชามติและการกระจายข่าวสาร เกี่ยวกับข้อดีข้อเสียของประเด็นดังกล่าว ให้ประชาชนเข้าใจอย่างสมบูรณ์และทั่วถึงเพียงใด

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจหลักและรายงานประจำปีเพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ

๒. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ จัดทำช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะตลอดจนความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการพัฒนาหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น กล้องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ (Call Center) จดหมาย เว็บไซต์ หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์รวมทั้ง การแจ้งข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็นด้วยตนเอง

๓. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ตามความเหมาะสมของบริบทในการดำเนินงานนั้นๆตลอดจนประชาสัมพันธ์

เผยแพร่ข้อมูลการจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อสาธารณะ โดย

๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดตามตรวจสอบการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ว่าดำเนินงานด้วยความโปร่งใสยุติธรรมตรงตามความต้องการของประชาชนหรือไม่

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ว่าถูกต้อง โปร่งใส และเกิดประโยชน์หรือไม่

๓.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขอทราบข้อมูลข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ หากพบว่าการทำดำเนินงานเกิดความไม่โปร่งใส

๓.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าร่วมการทำประชาคมท้องถิ่นเพื่อแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณาแผนงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนในท้องถิ่น

๓.๕ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ว่าตรงกับปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนหรือไม่

๓.๖ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถคัดค้านข้อบัญญัติ หรือมติขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ที่ทำให้ประชาชนเกิดความเดือดร้อน

๔. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในภาพรวมและรายข้อในมิติต่างๆ ตลอดจนวิเคราะห์และรายงานผลต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและประชุมผู้บริหารหน่วยงานเดือนละ ๑ ครั้ง

๕. กำหนดให้งานบริการด้านศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นแกนหลักในการจัดทำระบบ จัดการข้อร้องเรียนเพื่อคัดกรอง บริหารจัดการและติดตามประเมินผลการดำเนินการเพื่อตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านช่องทางตามข้อ ๒ พร้อมปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๖. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประเมินความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

นายหัตถชัย เมืองจีน
นายกอบต.
นายเชี่ยว คำแหง
ปลัดออบต.

๓.๑๐ ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ขอเชิญท่านปลัดครับ

สำหรับนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ตามที่นักทรัพยากรบุคคลได้จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ตามประกาศลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ทุกคนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑). การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒). การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓). การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๔). การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕). การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๖). การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗). การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘). การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๙.) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๐). การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

อีกทั้งได้มีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก. ลงวันที่ ๑๖ เมษายน

๒๕๖๒ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ซึ่งขอให้ทุกคนถือปฏิบัตินะคะ

นายหัตถชัย เมืองจีน
ประธานฯ

ขอบคุณท่านปลัดนะครับ จากที่ทุกท่านได้รับทราบในเรื่องต่าง ๆ ไปแล้วนั้น
ผมคิดว่า พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ
ตนและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันเพื่อให้เกิดความรู้ต่อการ
ปฏิบัติงานอย่างสูงสุด

มติที่ประชุม

รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๔

- เรื่องอื่น ๆ

นายหัตถชัย เมืองจีน
ประธานฯ

๔.๑ เรื่องแบบประเมินผู้บริหารองค์การ(ผู้บริหารท้องถิ่น)

ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน มี ๑๐ ข้อคำถาม ดังนี้

๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)

๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

๓. การประหยัดงบประมาณ

๔. การกำกับดูแลการทุจริต

๕. ภาวะผู้นำ

๖. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์การ

๗. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ

๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ

๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา

๑๐. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)

ขอให้ทุกท่านช่วยกันดูด้วยนะครับ ต้องประสานและช่วยเหลือกันนะครับ
ท่านใดมีเรื่องจะเสนอในที่ประชุมบ้างครับ หากไม่มีผมต้องขอขอบคุณ
ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ทำให้การ
ประชุมลุล่วงไปด้วยดี ขอปิดการประชุมครับ

ปิดการประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนวรรตน์ พรหมศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเชี่ยว คำแหง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

ประชุมพนักงานส่วนตำบล



