

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคน และการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะความรู้ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่างไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทาง ของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ประจำปี ๒๕๖๒ และกลยุทธ์การ
บริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทร.๐๗๕๔๔๕๑๙๒

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๒

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์
พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ดังนี้

๑. ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่ง
ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง
และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น
เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จัก
การเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราช
ดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็นมีไว้พอกิน
พอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยาย
กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่
ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรง
กลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและของ
ชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลยุทธการบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความ
เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้
สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและ
เป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิด
ความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการ
รวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสาร
สารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการ
ทำงานมากยิ่งขึ้น”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“พนักงานอบต.และพนักงานจ้าง ของ องค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ต้องการพัฒนา
ศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน”

เป้าประสงค์ของประชาชน

“เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มี
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง
เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ เต็มใจให้บริการ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล

พันธกิจที่ ๑

“การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม
เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้”

พันธกิจที่ ๒

“พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการ
และบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
จ้าง”

พันธกิจที่ ๓

“นำเทคโนโลยีมาใช้นพัฒนาระบบการบริหารงาน
บุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

อำเภอทุ่งสง จังหวัด

นครศรีธรรมราช

โทร.๐-๓๕๘๔๔๑๙๒