

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความชัดเจนเนื่องจากการกำหนดระบบตำแหน่งตำแหน่งของข้าราชการแต่ละประเภทมีความแตกต่างกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ให้ประกาศกำหนดมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการกลาง” หมายความว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา

“ข้าราชการตามกฎหมายอื่น” หมายความว่า ข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา

ข้อ ๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน ความชำนาญของผู้ที่ขอโอน ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน

ข้อ ๕ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งมีระบบตำแหน่งตำแหน่งแตกต่างจากระบบตำแหน่งตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการภายใต้มาตรฐานกลางตามประกาศนี้

## หมวด ๒

## ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการที่ประสงค์ขอโอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมเว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตราฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางกำหนด

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์ขอโอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นในระดับใด ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๗.๑ วุฒิการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

๗.๒ ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ตลอดจนการได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่รับโอน ตามที่คณะกรรมการกลางกำหนด

การรับโอนตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นในตำแหน่งปลัดและรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางพิจารณาลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กล่าวคือ

การเทียบลักษณะงานตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่น หรือมีการอำนวยการในงาน มีลักษณะหลากหลายภารกิจ ทำนองเดียวกับตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการกำกับหรือบริหารส่วนราชการที่มีลักษณะงานหลากหลายภารกิจ ไม่ใช่เป็นภารกิจเฉพาะด้าน

การเทียบลักษณะงานตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับแผนงาน แผนเงิน แผนคน โดยผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางเทียบเท่า เป็นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

๗.๓ ระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับใดให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับตามบัญชีเทียบระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนดท้ายประกาศนี้

๗.๔ ประสพการณ์การดำรงตำแหน่ง ผู้ขอโอนจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ได้รับเทียบเท่าลักษณะงานตามเงื่อนไขที่กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่กำหนดตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

ข้อ ๘ การรับโอนเพื่อบรรจุในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ทำหน้าที่พิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๘.๑ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน

๘.๒ คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน

๘.๓ การสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งเกี่ยวกับทัศนคติ ทักษะ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง จำนวน ๔๐ คะแนน

ทั้งนี้ รายละเอียดในการพิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางกำหนด

ข้อ ๙ ผู้ขอโอนจะต้องได้คะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะอยู่ในหลักเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนเหมาะสมกับตำแหน่งสูงสุด ลำดับแรก หากยังคงได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่มีความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

#### หมวด ๓

ข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งเหมือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๑๐ กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามหมวด ๒

#### หมวด ๔

ข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างจากข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๑๑ กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของ ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามหมวด ๒

ข้อ ๑๒ กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะที่ไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑

ข้อ ๑๓ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่เป็นไปตามประกาศนี้ แต่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของราชการ ให้เสนอคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพิจารณาเป็นรายกรณี

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ การใดที่ได้ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการเพิ่มเติมตามที่กำหนดในประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พงศ์ไพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

**บัญชีเทียบระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น  
มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น**

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

พนักงานส่วนท้องถิ่น			ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ
บริหารท้องถิ่น	สูง	ปลัด (อปท.ขนาดใหญ่พิเศษ)	บริหารต้น
		ปลัด	อำนาจการสูง
		รองปลัด	
	กลาง	ปลัด	อำนาจการต้น
		รองปลัด	อำนาจการต้น วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
	ต้น	ปลัด	-ไม่รับโอน-
รองปลัด			
อำนาจการท้องถิ่น	สูง	ผอ.สำนัก	อำนาจการสูง วิชาการระดับเชี่ยวชาญ
	กลาง	ผอ.กอง/ผอ.ส่วน	อำนาจการต้น วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
	ต้น	ผอ.กอง	-ไม่รับโอน-
		หัวหน้าฝ่าย	วิชาการระดับชำนาญการ
วิชาการ	ให้รับโอนได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม		
ทั่วไป			

- หมายเหตุ:** - การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข วุฒิการศึกษา ลักษณะงาน ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ถ. กำหนด
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่พิเศษ หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติมในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป โดยไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง