



สรุปผลการรายงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร  
สมาชิกอปต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ทราฟทงรีสอร์ท จังหวัดตรัง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์  
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

**สรุปผลการรายงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต.  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรมละจริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กรทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความรักความสามัคคีภายในองค์กร
๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ คน

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ทRAYทองรีสอร์ท หาดปากเมง จังหวัดตรัง

**งบประมาณ**

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. และพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน้า ๑๓/๑๑๖ งบประมาณตั้งไว้ ๑๑๐,๐๐๐.- บาท ละโอนเพิ่มเติมจากแผนงานรักษาความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งบบุคลากรเงินเดือน(ฝ่ายประจำ) เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๗๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๐,๐๐๐.- บาท

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาปฏิบัติ งานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีจิตสาธารณะ และรู้จักการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

## การประเมินและติดตามผล

เมื่อดำเนินการตามโครงการเรียบร้อยแล้วมีการประเมินและติดตามผลโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อประเมินว่าผู้เข้าร่วมอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถและเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม และปรับเปลี่ยนนิสัยทัศนคติให้ดีขึ้น นำไปสู่การพัฒนาองค์กรต่อไปหรือไม่

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน  
จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระหว่างเวลา ๐๘:๓๐ น. ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม ณ ทราฟฟองรีสอร์ท จังหวัดตรัง พร้อมรับเอกสาร  
ประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม



## พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เวลา ๐๘:๔๕ น.

นายทวีศักดิ์ แร่ทอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การดำเนินการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



นายปรีชา ทรงทอง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประธานในพิธี กล่าวเปิดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



เวลา ๐๙:๐๐ น. - ๑๒ : ๐๐ น.

อบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิทยากร จาก มทร.ศรีวิชัย

- คุณธรรมจริยธรรม หัวใจสำคัญของการทำงาน
- มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- นโยบายสุจริต โปร่งใส นครศรีธรรมราชใสสะอาด และ No Gift Policy
- อบต.กับบทบาทการขับเคลื่อนนโยบาย BCG

ประมวลภาพในการอบรม โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันแรก)





เวลา ๑๓:๐๐ น. - ๑๖ : ๐๐ น.

- กิจกรรมนันทนาการสมัครสมาน-สามัคคี

โดยวิทยากรจาก มทร.ศรีวิชัย (ผศ.ดร.นิธิพัฒน์ รัตนบุรี,ดร.สุพัตรา คำแหง,ดร.นิเฟาซาน ระเด่นอาหมัด,อาจารย์ภูษณะ พลสงคราม)

ประมวลภาพในการอบรม โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันแรก)







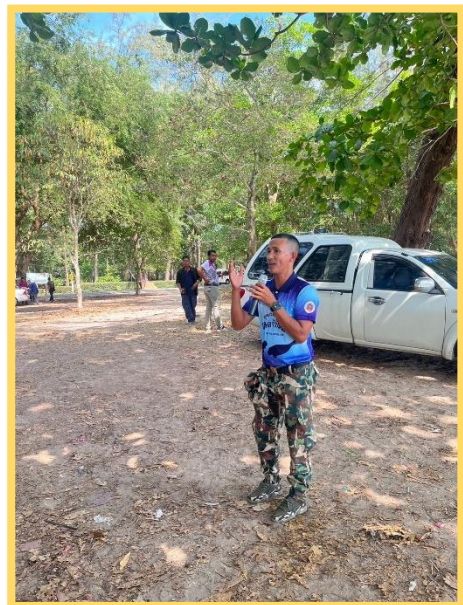
เวลา ๐๙:๐๐ น. - ๑๒:๐๐ น.

- ให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเจ้าหน้าที่อุทยานแห่งชาติเจ้าไหม

เวลา ๑๓:๐๐ น. - ๑๔:๓๐ น.

- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม(เก็บขยะริมชายฝั่ง)

### ประมวลภาพกิจกรรม (วันที่สอง)



ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา  
อบต.หนองหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ โดยคณะกรรมการติดตาม  
และประเมิน จำนวน ๕๘ ชุด

สรุปผลได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๖	๔๔.๘๒
หญิง	๓๒	๕๕.๑๗
รวม	๕๘	๑๐๐

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑๘ - ๓๐ ปี	๔	๖.๙
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๐	๑๗.๒๔
๔๑ - ๕๕ ปี	๒๙	๕๐
๕๖ ปีขึ้นไป	๑๕	๒๕.๘๖
รวม	๕๘	๑๐๐

๑.๓ ประเภทตำแหน่งงาน

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๓	๕.๑๗
สมาชิกสภา อบต.	๑๑	๑๘.๙๖
ข้าราชการส่วนตำบล	๑๙	๓๒.๗๖
ครู	๔	๖.๙๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๑๓.๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๒๒.๔๑
รวม	๕๘	๑๐๐

**ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ**

**๒.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร**

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๑	๑๘.๙๗
พอใจมาก	๔๗	๘๑.๐๓
ปานกลาง	๐	๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๕๘</b>	<b>๑๐๐</b>

**๒.๒ การอธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น ใช้ภาษาที่เหมาะสม และเข้าใจง่าย**

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๑๔	๒๔.๑๔
พอใจมาก	๔๔	๗๕.๘๖
ปานกลาง	๐	๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๕๘</b>	<b>๑๐๐</b>

**๒.๓ เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม**

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๔	๕๘.๖๒
พอใจมาก	๒๐	๓๔.๔๘
ปานกลาง	๔	๖.๙๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๕๘</b>	<b>๑๐๐</b>

**๒.๔ การตอบคำถามของวิทยากร**

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๙	๖๗.๒๔
พอใจมาก	๑๖	๒๗.๕๙
ปานกลาง	๓	๕.๑๗
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๕๘</b>	<b>๑๐๐</b>

ตอนที่ ๓ ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๓.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๙	๖๗.๒๔
พอใจมาก	๑๕	๒๕.๘๖
ปานกลาง	๔	๖.๙๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

๓.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๔๑	๗๐.๖๙
พอใจมาก	๑๔	๒๔.๑๔
ปานกลาง	๓	๕.๑๗
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

๓.๓ ระยะเวลาในการอบรม / สัมมนา มีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๙	๖๗.๒๔
พอใจมาก	๑๕	๒๕.๘๖
ปานกลาง	๔	๖.๙๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

๓.๔ อาหารมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๘	๖๕.๕๒
พอใจมาก	๑๔	๒๔.๑๔
ปานกลาง	๖	๑๐.๓๔
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

## ตอนที่ ๔ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่

### ๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๒๕	๔๓.๑๐
พอใจมาก	๓๐	๕๑.๗๓
ปานกลาง	๓	๕.๑๗
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

### ๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๒๙	๕๐.๐๐
พอใจมาก	๒๙	๕๐.๐๐
ปานกลาง	๐	๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

### ๔.๓ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๓๑	๕๓.๔๕
พอใจมาก	๒๖	๔๔.๘๓
ปานกลาง	๑	๑.๗๒
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

### ๔.๔ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมากที่สุด	๒๔	๔๑.๓๘
พอใจมาก	๓๐	๕๑.๗๒
ปานกลาง	๔	๖.๙๐
พอใจน้อย	๐	๐
พอใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

## ตอนที่ ๕ ด้านความเข้าใจ

### ๕.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนอบรม

ความเข้าใจ	จำนวน	ร้อยละ
เข้าใจมากที่สุด	๒๗	๔๖.๕๕
เข้าใจมาก	๓๑	๕๓.๔๕
เข้าใจปานกลาง	๐	๐
เข้าใจน้อย	๐	๐
เข้าใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

### ๕.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังอบรม

ความเข้าใจ	จำนวน	ร้อยละ
เข้าใจมากที่สุด	๒๓	๓๙.๖๖
เข้าใจมาก	๓๕	๖๐.๓๔
เข้าใจปานกลาง	๐	๐
เข้าใจน้อย	๐	๐
เข้าใจน้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๕๘	๑๐๐

## ตอนที่ ๖ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ดีมากและอยากให้มีการอบรมให้ความรู้แบบนี้ตลอดไปครับ
- อบรม กิจกรรมแบบนี้ ชอบๆ
- จัดอบรมอีกนะค่ะ
- ดีแล้วค่ะ
- อยากให้เพิ่มเวลาในการจัดกิจกรรมอบรม
- จัดอีกครับ โครงการดี
- อยากมีโครงการอบรมปีละ๒ครั้ง
- อยากให้จัดโครงการดีๆและสนุกๆแบบนี้ทุกปี
- กิจกรรมกลางแจ้งน้อยไป