



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ โทร ๐ ๗๕๘๔ ๕๑๙๒

ที่ นศ ๘๒๐๐๑/๐๙๐

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมขออนุมัติเผยแพร่

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ได้มอบหมายงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้แก่ นายทวีศักดิ์ แร่ทอง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ทำหน้าที่ทำหน้าที่แทนผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์) โดยรับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน และนางภาพิมนต์ ไหมละเอียด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบหน่วยงาน ITAS และได้แจ้งรายงานผลคะแนนภาพรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ๘๘.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับ A ทั้งได้รายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๑      | การปฏิบัติหน้าที่        | ๘๗.๗๑ |
| ๒      | การใช้งบประมาณ           | ๘๓.๕๑ |
| ๓      | การใช้อำนาจ              | ๘๕.๐๓ |
| ๔      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๐.๕๗ |
| ๕      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๗๗.๒๙ |
| ๖      | คุณภาพการทำงาน           | ๗๗.๓๔ |
| ๗      | ประสิทธิภาพในการสื่อสาร  | ๘๓.๕๐ |
| ๘      | การปรับปรุงการทำงาน      | ๗๗.๗๘ |
| ๙      | การเปิดเผยข้อมูล         | ๑๐๐   |
| ๑๐     | การป้องกันการทุจริต      | ๑๐๐   |

จะเห็นได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดและรองลงมา คือ การเปิดเผยข้อมูล , การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ส่วนจุดที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๒๙

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                        | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) |                                                                                                                                                                                              |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๗๑ คะแนน                   | จากผลการประเมิน IIT พบว่า ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุง ดังนี้<br>การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า ควรกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล |
| ๒.การใช้งบประมาณ ๘๓.๕๑ คะแนน                      |                                                                                                                                                                                              |
| ๓.การใช้อำนาจ ๘๕.๐๓ คะแนน                         |                                                                                                                                                                                              |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๕๗ คะแนน            |                                                                                                                                                                                              |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๗.๒๙ คะแนน              |                                                                                                                                                                                              |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>และส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก รวมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น</p> <p><b>การใช้งบประมาณ</b> พบว่า ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น</p> <p><b>การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล</b> พบว่า ควรส่งเสริมให้และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคลมากขึ้น</p> <p><b>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b> พบว่า ควรเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> พบว่า ควรเพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต และแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                                |             | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b> |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๑.คุณภาพการทำงาน                                          | ๗๗.๓๔ คะแนน | <p>จากผลการประเมิน EIT พบว่า ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุง ดังนี้</p> <p><b>คุณภาพการดำเนินงาน</b> พบว่า จะต้องส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p> <p><b>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> พบว่า จะต้องเพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น</p> <p><b>การปรับปรุงระบบการทำงาน</b> พบว่า จะต้องส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น</p> |
| ๒.ประสิทธิภาพในการสื่อสาร                                 | ๘๓.๕๐ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๓.การปรับปรุงการทำงาน                                     | ๗๗.๗๘ คะแนน |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |



| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA          |              | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                        |
|-------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) |              |                                                                                                                     |
| ๑.การเปิดเผยข้อมูล                  | ๑๐๐.๐๐ คะแนน | การเปิดเผยข้อมูล ไม่พบประเด็นที่ต้องแก้ไข/<br>ปรับปรุง<br>การป้องกันการทุจริต ไม่พบประเด็นที่ต้องแก้ไข/<br>ปรับปรุง |
| ๒.การป้องกันการทุจริต               | ๑๐๐.๐๐ คะแนน |                                                                                                                     |

เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประจำปี ๒๕๖๕ บรรลุตามเป้าหมาย เห็นควรจัดทำมาตรการดังกล่าวตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการแยกผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.ให้ความรู้เกี่ยวกับคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๓.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในระบบสารสนเทศเพื่อให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น

๔.จัดทำและประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

เรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_

(นางภาพิมนต์ ไหมละเอียด)

นิติกรชำนาญการ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรอนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นควรไม่อนุมัติ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นายสุทธิ สุทธิพูน)</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด</p>                                                                 | <p><b>ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรอนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นควรไม่อนุมัติ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นายเชียว คำแหง)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์</p> |
| <p><b>ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นายเชียว คำแหง)</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่</p> <p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                        |





**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครราชสีมา**

**๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ พบว่า มีผลคะแนน ๘๘.๗๑ คะแนน อยู่ในระดับ A

จากผลคะแนนการประเมินดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประจำปี ๒๕๖๕ บรรลุตามเป้าหมาย เห็นควรจัดกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                                    | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตาม                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------|
| ๑.จัดทำนโยบาย<br>ไม่รับของขวัญ<br>(No Gift Policy)                                                                                                                                                                                                | ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องนโยบาย<br>ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)                                                                                                                                                                                  | สำนักปลัด    | ม.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๕     | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานในการ<br>ประชุมประจำเดือน<br>เมษายน ๒๕๖๕ |
| ๒.เสริมสร้างความรู้<br>ให้กับบุคลากรใน<br>หน่วยงานเกี่ยวกับการ<br>แยกผลประโยชน์<br>ส่วนตัวและ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                | ๑.ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เรื่อง<br>ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์<br>ส่วนรวม                                                                                                                                                                          | สำนักปลัด    | ม.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๕      | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานภายใน<br>เดือนเมษายน ๒๕๖๕                |
| ๓.ให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>คู่มือการใช้ทรัพย์สิน<br>ของทางราชการ                                                                                                                                                                                    | ๑.ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับคู่มือการใช้<br>ทรัพย์สินของทางราชการ                                                                                                                                                                                       | ทุกกอง/สำนัก | ม.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๕      | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานภายใน<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๕                 |
| ๔.ปรับปรุงเว็บไซต์<br>หน่วยงานให้สอดคล้อง<br>กับการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA)<br>และประชาสัมพันธ์<br>ข่าวสารต่าง ๆ ของ<br>หน่วยงาน ในระบบ<br>สารสนเทศเพื่อให้<br>ประชาชนรับทราบมาก<br>ขึ้น | ๑.แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และ<br>อัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนว<br>ทางการประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) และประชาสัมพันธ์<br>ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในระบบ<br>สารสนเทศเพื่อให้ประชาชนรับทราบ<br>มากขึ้น | สำนักปลัด    | ม.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๕      | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานภายใน<br>๓๐ เมษายน ๒๕๖๕                  |

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำมาตรการ/แนวทาง

(นางภาพิมนต์ ไหมละเอียด)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ